



Unia Europejska



Województwo Kujawsko-Pomorskie



Krajowa Sieć Obszarów Wiejskich



Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020

„Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa inwestująca w obszary wiejskie”

FORMULARZ PROJEKTU REALIZUJĄCEGO PRIORYTETY PROW 2014-2020

Kujawsko – Pomorska Akademia Młodych Liderów

1.	Oficjalny tytuł projektu /operacji	<i>Kujawsko – Pomorska Akademia Młodych Liderów</i>	
2.	Ostateczny odbiorca/uczestnik projektu/operacji	45 osób z województwa kujawsko-pomorskiego (w wieku do 35 lat)	
3.	Streszczenie projektu/najważniejsze informacje	Projekt polegał na przeprowadzeniu trzech szkoleń w formie warsztatów z zakresu pracy zespołowej, planowania projektów i metod pozyskiwania funduszy (łącznie 156 godzin) oraz 90 godzin interaktywnego wspomaganie procesu indywidualnego rozwoju (coaching) dla młodych liderów (po 2 godziny dla 1 osoby). Projekt cieszył się dużym zainteresowaniem i został zrealizowany z dużym sukcesem. Uczestniczyło w nim 45 młodych osób, którzy chcieli uzyskać nową wiedzę i umiejętności.	
4.	Priorytety PROW .	I -Transfer wiedzy i innowacje Wspieranie transferu wiedzy i innowacji w rolnictwie, leśnictwie i na obszarach wiejskich.	
		II Rentowności i konkurencyjność gospodarstw Zwiększanie rentowności gospodarstw i konkurencyjności wszystkich rodzajów rolnictwa we wszystkich regionach oraz promowanie innowacyjnych technologii w gospodarstwach i zrównoważonej gospodarki leśnej.	
		III Organizacja łańcucha dostaw żywności Wspieranie organizacji łańcucha dostaw żywności, w tym przetwarzania i wprowadzania do obrotu produktów rolnych, promowanie dobrostanu zwierząt i zarządzania ryzykiem w rolnictwie.	
		IV. Wzmacnianie ekosystemów Odtwarzanie, ochrona i wzmacnianie ekosystemów związanych z rolnictwem i leśnictwem.	
		V. Efektywne gospodarowanie zasobami Wspieranie efektywnego gospodarowania zasobami i przechodzenia na gospodarkę niskoemisyjną i odporną na zmianę klimatu w sektorach rolnym, spożywczym i leśnym.	
		VI . Zrównoważony rozwój terytorialny Wspieranie włączenia społecznego, ograniczania ubóstwa i rozwoju gospodarczego na obszarach wiejskich	X

<p>5. Kontekst i cele operacji.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diagnoza /powody/przyczyny realizacji operacji, dlaczego i komu operacja była potrzebna? • Cele operacji. 	<ul style="list-style-type: none"> • Na obszarze województwa kujawsko – pomorskiego występuje pogłębiający się problem braku młodych ludzi, działających w organizacjach pozarządowych i w grupach nieformalnych. Obecni liderzy ze środowisk wiejskich mówią o tym, że brak im następców. W ramach projektu chcieliśmy zwiększyć aktywność 45 młodych osób w zakresie realizacji Inicjatyw Lokalnych oraz zwiększyć ilość realizowanych projektów partnerskich, w tym projektów innowacyjnych z lepszym wykorzystaniem posiadanych zasobów. Rezultatem projektu powinno być większe włączenie społeczności lokalnych w działania społeczne i gospodarcze. • Przez realizację szkoleń i couchingu osiągnęliśmy zaplanowane cele szczegółowe: <ol style="list-style-type: none"> 1. Uczestnicy nabyli umiejętności i kompetencje przydatne do pełnienia roli lidera; 2. Uczestnicy nabyli umiejętności planowania i realizacji działań aktywizujących mieszkańców; 3. Uczestnicy nabyli wiedzę w zakresie możliwości realizacji partnerskich projektów ze środków PROW, RLKS i innych programów; 4. Uczestnicy poznali dobre przykłady aktywizacji społeczności lokalnej z wykorzystaniem środków PROW, RLKS i innych programów; 5. Uczestnicy nabyli umiejętności wykorzystywania nowych technologii w pracy lidera. <p>Dzięki osiągnięciu celów szczegółowych, zrealizowaliśmy zaplanowany cel główny, tj. :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ zwiększyliśmy o 45 osób grupę osób zaangażowanych społecznie, młodych mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego, którzy poprzez pełnienie roli lidera przyczynią się do przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu i zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich z wykorzystaniem lokalnych potencjałów.
<p>6. Działania realizowane w ramach operacji</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jakie działania i w jakich ramach czasowych zostały zrealizowane w ramach operacji? • Jacy partnerzy i w jaki sposób byli zaangażowani w realizację operacji? 	<ul style="list-style-type: none"> • Szkolenie Młodych Liderów - 3 grupy po 15 osób. Każda grupa miała 2 spotkania po 3 dni, łącznie 52 godziny zajęć warsztatowych. <ul style="list-style-type: none"> I Grupa: 08-10.09.2017r. oraz 21-23.09.2017r. II Grupa: 15-17.09.2017 r. oraz 20-22.10.2017 r. III Grupa: 20-22.10.2017 r. oraz 03-05.11.2017 r. <p>w Centrum Edukacji Ekologicznej w Orłowie</p> • Couching indywidualny dla młodych liderów – opracowano, przy udziale uczestników, indywidualne plany rozwoju osobistego – po 2 godz./osobę. Indywidualna praca uczestnika z couchem w wymiarze 2 godzin na osobę. Z naszego doświadczenia wynika, że osoby uczestniczące w szkoleniu potrzebują indywidualnego wsparcia od osób doświadczonych w prowadzeniu organizacji.

		<p>Podczas spotkań z couchem uczestnicy zdefiniowali dokładnie swoje mocne i słabe strony oraz swoje potrzeby. Opracowali indywidualne plany rozwoju osobistego oraz pierwszy planowany projekt na rzecz środowiska lokalnego. Couch wspierał uczestnika w początkowym okresie jego funkcjonowania w roli lidera, w realizacji ścieżki własnego rozwoju.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partnerzy aktywnie uczestniczyli w planowaniu i realizacji szkoleń oraz w promocji projektu. W ramach wolontariatu przekazywali uczestnikom szkoleń swoje doświadczenia z pracy w środowisku lokalnym w zakresie dobrych przykładów projektów realizowanych przez młodych liderów w środowisku lokalnym na rzecz różnych grup odbiorców.
<p>7. Rezultaty operacji</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Efekty realizacji operacji. Wymierne wskaźniki produktu, rezultatu, oddziaływania – jakościowe i ilościowe. W jaki sposób zmieniła się sytuacja lub jakie potrzeby zaspokojono w wyniku realizacji operacji? • Wartość dodana operacji – czy pojawiały się niezamierzone efekty prowadzonych działań? 	<p>Wskaźniki produktu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Przeprowadziliśmy trzy szkolenia w formie warsztatów dla młodych liderów (łącznie 156 godzin) dla 45 osób z województwa kujawsko – pomorskiego. 2. Przeprowadziliśmy 90 godzin couchingu dla 45 młodych liderów – po 2 godziny na osobę. 3. Opracowano 45 ścieżek rozwoju zawodowego i osobistego przez 45 młodych liderów. <p>Rezultaty miękkie:</p> <p>Osiągnięcie rezultatów miękkich badaliśmy ankietami wejścia i wyjścia. Wyniki ankiet w skali 1-5 pokazują, że średnio wśród 45 młodych osób do 35 roku życia z województwa kujawsko-pomorskiego:</p> <ul style="list-style-type: none"> - o 1,13 pkt. wzrosły umiejętności i kompetencje do pełnienia roli lidera - o 1,73 pkt. wzrosły umiejętności planowania i realizacji działań aktywizujących mieszkańców, - 2,09 pkt. wzrosła wiedza na temat możliwości realizacji partnerskich projektów ze środków PROW, RLKS i innych programów w zakresie aktywizacji środowiska lokalnego, - o 2,02 pkt. wzrosła wiedza na temat dobrych i innowacyjnych przykładów aktywizacji społeczności lokalnej ze środków PROW, RLKS - o 1,57 pkt. wzrosła umiejętność wykorzystania nowych technologii w pracy lidera. <p>Młodzi ludzie dostrzegają będą częściej możliwość życia i rozwoju osobistego na obszarach wiejskich a to może zadecydować o ich zamieszkaniu na obszarach wiejskich. Liderzy, wykorzystując uzyskaną wiedzę i umiejętności zdobyte podczas realizacji operacji przyczynią się do aktywizacji mieszkańców wsi podejmujących inicjatywy w zakresie rozwoju obszarów wiejskich i rozwoju przedsiębiorczości, w tym kreowania miejsc pracy na terenach wiejskich. Przyczyni się to do zmniejszenia</p>

		<p>wykluczenia społecznego. Realizacja projektu dzięki osiągniętym rezultatom przyczyniła się do realizacji celu 5 KSOW na lata 2014 – 2020 – „Aktywizacja mieszkańców wsi na rzecz podejmowania inicjatyw w zakresie rozwoju obszarów wiejskich, w tym kreowania miejsc pracy na terenach wiejskich”.</p> <p>Realizacja projektu wpłynie na bardziej zrównoważony rozwój województwa i pozwoli zaangażować i wykorzystać potencjał osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wartość dodana operacji Uczestnicy w trakcie szkoleń mocno zintegrowali się, powstawały wspólne pomysły na realizację projektów partnerskich. Część uczestników chce nawiązać ściślejszą współpracę z organizacjami z gminy Płużnica. Jedna z uczestniczek z I grupy zadzwoniła i poinformowała, że po zakończeniu szkolenia otrzymała dofinansowanie na pierwszy swój złożony projekt i prosiła o ewentualne wsparcie przy realizacji tego projektu szczególnie w zakresie jego rozliczania. Jedna z uczestniczek zdecydowała się zmienić planowany wcześniej kierunek studiów na kierunek Zarządzanie Projektami.
<p>8. Wnioski z realizacji operacji.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Co zdecydowało o sukcesie operacji? • Doświadczenia z realizacji. Jakie trudności i kłopoty napotkano w trakcie realizacji operacji? Czego unikać? Co można zrobić lepiej? Gdyby zacząć realizację jeszcze raz, to...? Co było interesujące, nieoczekiwane, zaskakujące podczas realizacji projektu? • Dlaczego operacja zasługuje na miano <i>dobrej praktyki</i>? Dlaczego warto ją upowszechniać? Czy operacja może być powtórzona, czy ma charakter uniwersalny, modelowy? • Czy operacja jest innowacyjna i dlaczego? 	<ul style="list-style-type: none"> • O sukcesie operacji zdecydowało: <ol style="list-style-type: none"> 1. Silna motywacja i zaangażowanie uczestników - chęć do zdobywania wiedzy i umiejętności przez grupy, 2. Prowadzenie zajęć metodami aktywnymi – warsztaty, 3. Kompetentna i doświadczona kadra zatrudniona przy jej realizacji, 4. Doświadczeni i kompetentni trenerzy. • Operacja zasługuje na miano dobrej praktyki i warto ją upowszechniać dla różnych grup wiekowych. Operacja może być powtórzona, ma charakter modelowy. W trakcie prowadzenia naboru mieliśmy bardzo dużo telefonów od osób w wieku powyżej 35 roku życia, z prośbą o dołączenie do grupy szkoleniowej. Jednak ze względu na ograniczenia projektowe nie mogliśmy ich przyjąć do projektu. Dlatego warto w przyszłości powtarzać podobną operację. Towarzystwo Rozwoju Gminy Płużnica jest kojarzone jako solidna organizacja, godna naśladowania - o czym mówili uczestnicy projektu podczas ewaluacji poszczególnych modułów szkoleniowych. Zrealizowaliśmy wiele projektów, każde zakończyły się pomyślnie. „Kujawsko - Pomorska Akademia Młodych Liderów” okazała się bardzo przydatna i cieszyła się dużym zainteresowaniem. Materiał, który przekazano podczas szkoleń, będzie służył

		<p>uczestnikom w trakcie ich działań na rzecz środowiska. Uczestnicy po couchingu mogą realizować swoje plany z większą pewnością siebie i z zaplanowanymi dokładnie działaniami. Wielokrotnie uczestnicy powtarzali, że chcieliby uczestniczyć w kontynuacji tego typu szkoleń, zaznaczyli też, że przekrój wiekowy można by zwiększyć. Z tego co nam przekazano, uczestnicy po pierwszym spotkaniu byli tak zadowoleni, że namawiali swoich rówieśników do wzięcia udziału w tym szkoleniu.</p> <ul style="list-style-type: none"> Nie mieliśmy żadnych problemów wynikających z przyczyn wewnętrznych tj. ze sposobu realizacji oraz rozwiązań przyjętych przy realizacji operacji. 												
9.	Benficyjent - nazwa podmiotu otrzymującego wsparcie finansowe.	<i>Stowarzyszenie Towarzystwo Rozwoju Gminy Płużnica</i>												
	adres	Płużnica 37A, 87-214 Płużnica												
	www	http://www.trgp.org.pl/												
	telefon kontaktowy	56 687 39 09/ 726 088 408												
	email	trgp@trgp.org.pl												
10.	Kategoria beneficjenta (podmiotu otrzymującego wsparcie finansowe)	<table border="1"> <tr> <td>Publiczny (urząd administracji; edukacja & badania ; instytucja kultury; inne)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Prywatny (rolnik/farmer, mikro przedsiębiorca, małe i średnie - przedsiębiorstwa; inne)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Organizacje pozarządowe/NGO</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>Lokalne Grupy Działania/LGD Lokalne Grupy Rybackie/LGR</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Inne</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Jakie?</td> <td></td> </tr> </table>	Publiczny (urząd administracji; edukacja & badania ; instytucja kultury; inne)		Prywatny (rolnik/farmer, mikro przedsiębiorca, małe i średnie - przedsiębiorstwa; inne)		Organizacje pozarządowe/NGO	X	Lokalne Grupy Działania/LGD Lokalne Grupy Rybackie/LGR		Inne		Jakie?	
Publiczny (urząd administracji; edukacja & badania ; instytucja kultury; inne)														
Prywatny (rolnik/farmer, mikro przedsiębiorca, małe i średnie - przedsiębiorstwa; inne)														
Organizacje pozarządowe/NGO	X													
Lokalne Grupy Działania/LGD Lokalne Grupy Rybackie/LGR														
Inne														
Jakie?														
11.	Partnerzy projektu	<ul style="list-style-type: none"> Stowarzyszenie „Centrum Technologii Informatycznych e-Misja” Stowarzyszenie Młodych Gminy Płużnica Stowarzyszenie Nowoczesność Edukacja Rozwój Współpraca 												
12.	Czas realizacji operacji	01.07.2017 do 15.11.2017												
13.	Miejsce realizacji operacji /zasięg terytorialny operacji	<table border="1"> <tr> <td>Zasięg międzynarodowy</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Zasięg ogólnopolski</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Zasięg regionalny</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Zasięg wojewódzki</td> <td>x</td> </tr> <tr> <td>Zasięg lokalny</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Województwo kujawsko – pomorskie.</td> </tr> </table>	Zasięg międzynarodowy		Zasięg ogólnopolski		Zasięg regionalny		Zasięg wojewódzki	x	Zasięg lokalny		Województwo kujawsko – pomorskie.	
Zasięg międzynarodowy														
Zasięg ogólnopolski														
Zasięg regionalny														
Zasięg wojewódzki	x													
Zasięg lokalny														
Województwo kujawsko – pomorskie.														
14.	Koszty operacji.	<table border="1"> <tr> <td>Koszty całkowite operacji (budżet), w tym:</td> <td>52 690,87</td> </tr> <tr> <td>1. Środki publiczne</td> <td>41 630,87</td> </tr> </table>	Koszty całkowite operacji (budżet), w tym:	52 690,87	1. Środki publiczne	41 630,87								
Koszty całkowite operacji (budżet), w tym:	52 690,87													
1. Środki publiczne	41 630,87													

		z funduszy unijnych:	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego	
			Europejski Fundusz Społeczny	
			Fundusz Spójności	
			Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich	41 630,87
			Europejski Fundusz Morski i Rybacki (dawniej Europejski Fundusz Rybacki)	
		z budżetu państwa		
		z budżetu samorządów terytorialnych		
		2. Środki prywatne		
		3. Inne	11 060,00	

Galeria:



